



Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky **OBEČNÝ SOCIÁLNY PODNIK – ALTERNATÍVA ROZVOJA ÚZEMIA**

Regionálne centrum SE pre
Prešovský kraj
Levočská 3, 080 01 Prešov

Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky

SOCIÁLNA EKONOMIKA SOCIÁLNE PODNIKANIE

112
ZÁKON

z 13.marca 2018, účinnosť od 1.5.2018
o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch
a o zmene a doplnení niektorých zákonov



Zákon 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch

a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Tento zákon **ustanovuje** subjekty sociálnej ekonomiky, sociálne podniky, organizácie sektora sociálnej ekonomiky, **poskytovanie podpory** pre podniky v širšom priestore sociálnej ekonomiky a **vymedzuje** sektor sociálnej ekonomiky a štátnu správu v oblasti sociálnej ekonomiky



IA MPSVR SR



Dôvody vzniku zákona

- potreba systematickej podpory /tzv. ekosystému/, na **zjednodušenie, motiváciu a podporu** sociálneho podnikania
- **zapájanie** znevýhodnených a zraniteľných osôb na účely tohto zákona do procesu pracovnej integrácie
- skvalitnenie verejnoprospešných a komunitných služieb, ktorého hlavným cieľom je **dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu**



Základné piliere

- **legislatívne prostredie** ustanovené Zákonom 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní, ktorý aktualizoval a novelizoval množstvo zákonov s cieľom vytvoriť priaznivé prostredie pre rozvoj sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania na Slovensku
- **poradenská infraštruktúra** – Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky vo všetkých krajských mestách okrem Bratislavského samosprávneho kraja vznikajú odborné poradenské centrá na zabezpečenie odbornej podpory a poradenstva
- **priama a nepriama pomoc** dostupná vo forme finančných nástrojov, **zvýhodnenia vo verejnom obstarávaní**, ako aj možné **úľavy na dani z pridanej hodnoty**

Sociálna ekonomika

je súhrn produktívnych, distribučných alebo spotrebiteľských aktivít vykonávaných prostredníctvom hospodárskej činnosti alebo nehospodárskej činnosti nezávisle od štátnych orgánov, ktorých **hlavným cieľom** je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu



Vymedzene pojmov

Pozitívny sociálny vplyv – dosahuje podnik napĺňaním jednej so spoločenských prospešných služieb (§2 ods.4 zákona) napĺňanie verejného, alebo komunitného záujmu

- **Napĺňanie verejného záujmu** – je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre spoločnosť ako celok, znevýhodneným, alebo zraniteľným osobám
- **Napĺňanie komunitného záujmu** – je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre skupinu osôb, ktorú je možné ohraničiť a identifikovať podľa územného, členského a záujmového kritéria **okrem** poskytovania spoločensky prospešnej služby znevýhodneným osobám alebo zraniteľným osobám

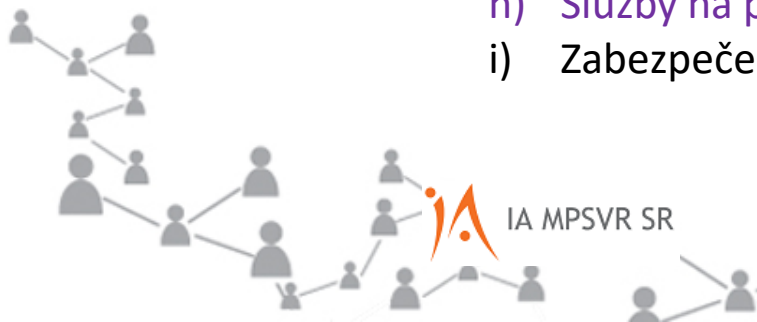
Pozitívny sociálny vplyv

POZITÍVNY SOCIÁLNY VPLYV



Podnik dosahuje pozitívny sociálny vplyv napĺňaním jednej zo spoločensky prospešných služieb :

- a) **Poskytovanie zdravotnej starostlivosti**
- b) **Poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť**
- c) Tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt
- d) Ochrana ľudských práv a základných slobôd
- e) **Vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry**
- f) **Výskum, vývoj, vedecko-technické služby a informačné služby**
- g) Tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva
- h) **Služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**
- i) Zabezpečenie bývania, správy, údržby a bytového fondu



Vymedzenie pojmov

Znevýhodnená osoba:

a.) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak mesačná mzda alebo odmena nepresiahla v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, a ktorá

- je mladšia ako 26 rokov veku
- je staršia ako 50 rokov veku,
- je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
- vzdelanie nižšie ako stredné odborné
- osamelá osoba starajúca sa o dieťa
- národnostná a etnická menšina
- Má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom regióne

b.) je osobou so zdravotným postihnutím

Zraniteľná osoba

- prijímateľ sociálne služby
- osoba v nepriaznivej sociálnej situácii
- dieťa so špeciálnymi potrebami
- osoby pre ktoré sú vykonávané opatrenia SPOD a SK
- osoba po končení ústavnej starostlivosti
- osoba odkázaná na pomoc inej osoby
- Osoba po MD, osoba po skončení vykonávania osobnej asistencie (ak je vedená v evidencii na ÚP do 6 mes. od skončenia MD, osobnej asistencie, poberania peňažného príspevku za osobného asistenta)
- poberateľ starobného dôchodku
- osoba – nepodnikateľ, kt. mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy ŽM pre 1 plnoletú osobu
- osoba po výkone trestu
- osoba bez štátnej príslušnosti
- azylant

Sociálny podnik

ako subjekt sociálnej ekonomiky

- a) ktorý **vykonáva** sústavne, samostatne, vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť **hospodársku činnosť**,
- b) ktorého hlavným **cieľom** je **dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV)**,
- c) v ktorom **k dosahovaniu PSV prispievajú tovary alebo služby**, ktoré **vyrába**, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo k nemu prispieva spôsob ich výroby alebo poskytovania,
- d) ktorý **ak**,
 1. zo svojej činnosti **dosiahne zisk**, použije **viac ako 50 % zo zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa**
 2. časť zisku rozdeľuje podľa Obchodného zákonníka , rozdeľuje ho podľa postupov a pravidiel, ktoré nenarúšajú hlavný cieľ,
- e) ktorý do spravovania svojej hospodárskej činnosti **zapája zainteresované osoby** (zamestnanci, spotrebitelia, miestni obyvatelia... Atd’.)

Podnik, ktorému bol priznaný štatút Registrovaného sociálneho podniku je Registrovaný sociálny podnik

Sociálny podnik

- je to **podnik** – dodáva tovary a služby na trh
- jeho hlavným cieľom **nie je zisk**, ale nejaký **spoločenský prospech**
- ten dosahuje buď **tovarom/službami**, alebo **spôsobom výroby**
- ak zisk dosiahne, **väčšinu** ho opäť venuje na svoj hlavný cieľ
- **zapája** do svojej činnosti ľudí, ktorí sú ňou **dotknutí** - zamestnancov, spotrebiteľov, miestnych obyvateľov atď.
- **pozor** – hlavný cieľ nie je zisk, ale podnik musí vedieť prežiť, t.j. byť udržateľný
- **to zahŕňa aj schopnosť splácať úvery, ktoré si na seba zoberie**

Sociálny podnik

Z hľadiska šírky záberu:

- **verejnoprospešný**
- **komunitnoprošpešný**

Z hľadiska zamerania:

- 1) **integračný podnik**
- 2) **sociálny podnik bývania**
- 3) **iný registrovaný sociálny podnik /všeobecný/**

1) Integračný podnik

- Je verejnoprospešný podnik, ktorý napĺňa spoločensky prospešnú službu, podľa § 2 odst.4 písm. h **službu na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**
 - dosahuje pozitívny sociálny vplyv zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb (okrem §2, ods. 6, i,j)
 - PSV sa meria % zamestnaných znevýhodnených, zraniteľných osôb.
- ✓ *najmenej 30% znevýhodnených z celkového počtu zamestnancov*
 - ✓ *najmenej 30% zraniteľných z celkového počtu zamestnancov*
 - ✓ *najmenej 40% znevýhodnených a zraniteľných z celkového počtu zamestnancov*

Kompenzačné príspevky Integračnému podniku v zmysle Zákona 5/2004 Z.z.

§ 53 f, 53 g

ÚPSVR poskytuje kompenzačné príspevky IP, ak o ne písomne požiadajú, a to na:

§ 53 g

- a/ **mzdové náklady** – zamestnávajúce znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb
- b/ **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnené z dôvodu ich zdravotného stavu
- c/ náklady vynaložené **na pomoc zamestnaným znevýhodneným** okrem ZP

§53f

Príspevok pre zamestnávateľa po ukončení PP so znevýhodneným/zraniteľným (za splnenia podmienok – viď Zákon 112/2018)

má nárok na bonusové príspevky za týchto ľudí – v prípade ich umiestnenia na otvorenom trhu práce

Investičná pomoc vo forme nenávratného finančného príspevku a dotácie pre integračný podnik je obmedzená počtom pracovných miest, ktoré sa takouto podporou vytvoria a sumou 10.000 Eur x počet pracovných miest

a) Mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb

a) pre znevýhodnených s nižším ako stredným odborným vzdelaním / dlhodobo nezamestnaných :

50% z oprávnených nákladov, max do výšky 50% z priemernej CCP – aktuálne cca **665,18 EUR**

b) pre inak znevýhodnených:

40% z oprávnených nákladov, max do výšky 40% z priemernej CCP – aktuálne cca **532,14 EUR**

c) pre zdravotne postihnutých počas celej doby zamestnávania

75% z oprávnených nákladov, max do výšky 60% z priemernej CCP – aktuálne cca **798,21 EUR**

d) pre zraniteľných – 12 mesiacov

25% z oprávnených nákladov, max do výšky 25% z priemernej CCP – aktuálne cca **332,59 EUR**

b) Dodatočné náklady

spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich **zdravotnom stave**

Vo výške 100% oprávnených nákladov, avšak maximálne :

Prvé 3 roky zamestnávania :

- 2,5 násobok priemernej CCP (aktuálne cca **3.325,90 EUR**/ 1 zamestnanec/3roky

Každé ďalšie 3 roky :

- 1,2 násobok priemernej CCP (aktuálne cca **1.596,43 EUR**/ 1 zamestnanec/3roky

c) Náklady vynaložené na pomoc

zamestnaným znevýhodneným osobám, okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave

Vo výške **50%** skutočne vynaložených oprávnených nákladov (čl. 35 nar. EÚ 651/2014), **najviac však vo výške 50% z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1. – 3.Q. , ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. (Aktuálne cca **665,18.-€**).

2) Sociálny podnik bývania

- verejnoprospešný podnik, v ktorom **obec alebo VÚC nemá väčšinový podiel**
- PSV je zabezpečovanie spoločensky prospešného nájomného bývania (*poskytovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu prostredníctvom nájmu bytov oprávneným osobám*)
- oprávnené osoby sú FO, ktoré tvoria domácnosť a ktorých mesačný príjem v úhrne neprevyšuje **4 x sumu životného minima**. Aj FO so ŽZP sa považuje za spoločne posudzovanú plnoletú FO. (ŽM 1.os – 205,07 €, 2.os.143,06 €)
- PSV pri prenajímaní bytov sa považuje za dosiahnutý, ak SPB prenajíma najmenej 70 % bytov, ktoré vlastní, za nájomné zodpovedajúce nákladom na byt (nevyhnutné nákl. s obstaraním, prevádzkou budovy)
- ak sa na prestavbu, výstavbu alebo obstaranie použili prostriedky finančnej podpory podľa tohto zákona, takéto byty, alebo budovy sa nesmú previesť na iné osoby ako na sociálny podnik bývania a to počas doby 30 rokov.

Sociálny podnik bývania

- pozitívny sociálny vplyv pri sociálnom podniku bývania sa meria počtom rozostavaných bytov, bytov, na ktoré bolo vydané kolaudačné rozhodnutie, alebo počtom prenajímaných bytov.
- pozitívny sociálny vplyv pri prenajímaní bytov sa považuje za dosiahnutý, ak sociálny podnik bývania prenajíma najmenej **70 % bytov, ktoré vlastní**, za nájomné zodpovedajúce nákladom na byt.

3) Iný registrovaný sociálny podnik /všeobecný/

Poskytovanie spoločensky prospešnej služby:

- Sociálne služby a humanitárna pomoc
- Zdravotná starostlivosť
- Kultúra – tvorba, rozvoj, ochrana hodnôt
- Ochrana ľudských práv a základných slobôd
- Výchova, vzdelávanie, telesná kultúra
- Výskum, vývoj, vedecko-technické služby...
- Tvorba a ochrana ŽP, ochrana zdravia obyvateľstva
- Podpora regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Je to iný podnik, ktorý nespĺňa také prísne kritériá ako IP a SPB – nemá nárok na špecializované finančné podporné nástroje

Formy a účely podpory

Priame:

- Investičná pomoc (prevádzkové náklady, nájom, materiál) §17
- Kompenzačná pomoc (za zníženú produktivitu - znevýhodnený podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky) §19
- Kompenzačný príspevok IP (§53g)

Nepriame:

- Podpora dopytu – servisné poukážky
- Verejné obstarávanie
- Daňové opatrenia
- Prevod nehnuteľností samospráv

Podporu podniku je možné poskytnúť, len ak vykonáva činnosť, na ktorú sa podpora poskytuje, na území Slovenskej republiky

RSP, ktorý využíva 100 % zisku po zdanení, alebo ktorý uplatňuje demokratickú správu, je možné poskytnúť všetky druhy podpory.

PRIAMA forma podpory

- 1. Investičná pomoc** sa skladá z návratnej a nenávratnej finančnej pomoci. Aby RSP získal nenávratnú investičnú finančnú pomoc musí získať návratnú finančnú pomoc a to minimálne v objeme 20% z celkovej nenávratnej pomoci. / *To znamená, že ak podnik požiadava o nenávratnú pomoc 100 000 EUR, musí predtým získať návratnú finančnú pomoc minimálne vo výške 20 000 EUR, ktorá je spojená s povinnosťou vrátiť 10% z celkovej výšky nákladov investičného zámeru/*
- 2. Kompenzačný príspevok** / Zákon 5/2004 o službách zamestnanosti §53 f a § 53g/

Návratné: pôžičky, úvery, kapitál

Polonávratne: podmienený grant

Nenávratne: príspevok z európskych fondov, dotácia

Predaj nehnuteľnosti za nižšiu cenu ako je všeobecná hodnota majetku, alebo nájmu nehnuteľnosti (novelizácia Zákona 138/1991Zb.o majetku obcí – odsek 8 doplnený písmenom f)

NEPRIAMA forma podpory

1. Podpora dopytu

Formou odkúpenia servisnej poukážky od RSP, ktorý poskytol:

- službu starostlivosti o domácnosť a záhradu
- službu FO, ktorá je na základe posudku o odkázanosti na SS odkázaná na pomoc inej FO

2. Vytváranie dopytu prostredníctvom verejného obstarávania

- Uplatňovanie sociálneho hľadiska
- Vyhradené zákazky

3. Daňové opatrenia

- Daňová úľava na reinvestovaný zisk

Úľavy na dani z príjmov podľa osobitného predpisu (Zákon 595/2003 Z.z. o dani z príjmov – doplnený o §30d : Úľava na dani pre registrované sociálne podniky)

- Znížená sadzba DPH

Prečo obecný sociálny podnik ?

- **Dôležitá súčasť rozvoja obce** (Odstraňovanie havárií, lacný a kvalitný servis komunálnych služieb, pomoc v rozpočte obce, rozvíjanie ekonomického potenciálu obyvateľov obce, zvyšovanie ekonomicky aktívnych obyvateľov)
- **Realizácia sociálneho programu. Dávanie ľuďom do ruky chlieb** (Riešenie sociálnych havárií , zamestnávajúce diskriminovaných a znevýhodnených na trhu práce , zvyšovanie kvalifikácie)
 - **Pohotovostní pracovníci „vždy po ruke“ v prípade havárií a mimoriadnych udalostí** (Poruchy vodovodu, prípojky vodovodu, kanalizácia, zimná údržba, letná údržba, údržba bytov)
- **Zlacnenie a skvalitnenie obecných služieb** (vodné, stočné , nájomné)
- **Interpersonálny prameň podnetov, návrhov a riešení** (Aktuálna znalosť problémov a nálad obyvateľstva, podnety na rozvoj obecnej firmy, bližšia spätosť s voličom)
- **Odkrývanie skutočných pracovných schopností nezamestnaných (kto je kto)** (Možnosť dať pracovať každému kto ma záujem, umožniť splácať pozdĺžnosti a pomáhať s úverom pri ichskvalitňovaní života)

Prečo obecný sociálny podnik ?

- **Nenahradiateľná pomoc pri organizovaní kultúrneho športového a spoločenského života** (Organizovanie stálych podujatí, ekonomická návratnosť, podnety na nové akcie)
- **Štartovanie a zlepšovanie podnikateľského prostredia**
Kooperácia s existujúcimi partnermi, budovanie priestorov pre nové prevádzky , vytváranie priestoru pre aktívnych občanov a organizácie (chlieb, koč, langoše, výlety, obnova parku)
- **Využívanie zdrojov obce** (dostupná pracovná sila, poznanie konkrétneho pracovníka, existujúce dotácie na podporu znevýhodnených uchádzačov, možnosť nastavenia vlastných stálych odberateľov (štiepka, peletky), reklama zdarma, spotreba výrobkov v regióne)
- **Realizácia bytového programu v obce** (Základ obecnej firmy – stavebníctvo, potreby výstavby bytového fondu v obci, možnosti financovania, varianty podpory v súčasnosti, výstavba bytov z alternatívnych materiálov)

Odporúčané oblasti pre činnosť obecných sociálnych podnikov

- Pestovanie plodín, chov zvierat, spracovanie mlieka, služby súvisiace so zberom úrody, čistenie lesov
- Zatepl'ovanie budov, budovanie malých vodných elektrární, využívanie obnoviteľných zdrojov energie – bioplynové stanice, veterná energia
- Rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností obce v sociálnej oblasti: denné centrá, vývarovňa jedál, opatrovateľské služby, zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti
- Rozvoj miestnej kultúry – výroba výrobkov tradičnej ľudovej kultúry
- Budovanie športovísk, zón oddychu, športových klubov, fitcentier
- Rozvoj informatizácie na miestnej úrovni, internetová kaviareň
- Zavádzanie služieb, obecné rozhlasové vysielanie, informačné služby
- Doplnkové vzdelávanie detí a mládeže: školské kluby, činnosť rómskych asistentov
- Donášková služba tovarov a stravy, zásobovanie domácnosti
- Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou – spaľovanie odpadu, ošetrovanie drevín,
- Ubytovacie a stravovacie služby, hotelové, turistické a iné krátkodobé ubytovanie, dodávka jedál a iné služby podporujúce rozvoj turizmu

Odporúčané oblasti pre činnosť obecných sociálnych podnikov

- Práčovňa
- Upratovacia služba
- Ručné umývanie automobilov
- Výkopové, jednoduché stavebné a údržbárske práce
- Zber odpadu, čistenie verejných priestranstiev
- Stavebné práce (murárske, obkladačské, výstavba altánkov, opravy striech, komíny a krby, a podobne ..)
- Sklenárske práce
- Holičstvo, kaderníctvo
- Inštalátorske a elektrikárske práce
- Maliarske práce
- Pekárenská, cukrárenská – výroba tradičných pokrmov
- Záhradnícke práce
- Stolárske práce

Právne formy obecných sociálnych podnikov

- obecný podnik **môže mať rôznu právnu formu**; napr. družstvo, občianske združenie, nezisková organizácia poskytujúca všeobecne - prospešné služby, obchodná spoločnosť, fyzická osoba, ktorá zamestnáva zamestnancov ...;
- právna forma nie je podstatná, **podstatné je poslanie sociálneho podniku, podpora vytvárania užitočných pracovných miest v pôsobnosti obcí a dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu**

Základný dokument

Občianske združenie
Družstvo
Akciová spoločnosť

→ STANOVY

Nezisková organizácia — ŠTATÚT

Nadácia — NADAČNÁ LISTINA

Verejnej obchodnej spoločnosti
Komanditnej spoločnosti
Spoločnosti s ručením obmedzeným

→ SPOLOČENSKÁ ZMLUVA

Fyzickej osoby = podnikateľa, ktorý je zamestnávateľom —
INÝ DOKUMENT

PRIZNANIE ŠTATÚTU REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU /

Podmienky :

a) Pre štatút :

1. Registrovaný integračný sociálny podnik
2. Registrovaný sociálny podnik bývania
3. Iný registrovaný sociálny podnik

b) Má zriadený poradný výbor / demokratickú správu

c) Má základný dokument

d) Má sídlo (PO) / miesto podnikania (FO) na území SR / území iného členského štátu EÚ

e) Je dôveryhodný

f) Začínajúci podnik musí mať vypracovaný podnikateľský zámer vrátane kalkulácie

g) Bezúhonnosť PO vrátane štatutárneho orgánu

h) Dodržiava podmienky :

- Občianske združenie - §221 ods.3, §222, 223, 235, 244, 245, 252 a 253 Obch. zákonníka (Družstvo)
- Nadácia, N.O., Účelové zariadenie cirkvi - §67 (Rezervný fond), 105, 106, 108-124 (sro), 136 (zákaz konkurencie) Obch. zákonníka

PRIZNANIE ŠTATÚTU REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU / Podmienky:

- i) Nemá nedoplatky poistného**
- j) Nemá nedoplatky na dani**
- k) Neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania – 3 roky pred podaním žiadosti**
- l) Nie je v konkurze**
- m) Nemal zrušený štatút SP – 3 roky pred podaním žiadosti**

2. Hrubým zvýraznené (pre obchodné spoločnosti a družstvá = PO/FO v SR) zisťuje MPSVR z úradnej povinnosti (žiadateľ nepredkladá), ostatní predkladajú (N.O., Nadácie, ...)

Zároveň splnenie podmienok:

a) Pre štatút:

1. Registrovaný integračný sociálny podnik - §12 ods.1 a 2 :

- Verejnoprospešný podnik
- Pozitívny sociálny vplyv = zamestnávanie znevýhodnených / zraniteľných osôb
- Najmenej 30% znevýhodnených / zraniteľných alebo 40% znevýhodnených & zraniteľných

2. Registrovaný sociálny podnik bývania - §13 ods. 1 – 3 :

- Verejnoprospešný podnik
- Bez väčšinového podielu obce / VÚC
- Zabezpečuje spoločensky prospešné bývanie – podľa predpisu Nariadenie EÚ 1304/2013 – čl.3 ods.1 písm.b) – štvrtý bod – **oprávneným osobám**
- V skratke : 70% bytov oprávneným osobám za nákladové nájomné / 30% komerčné bývanie

3. Iný registrovaný sociálny podnik – dosahuje väčší pozitívny sociálny vplyv ako podnikateľ s obdobnou činnosťou

ZÁKLADNÝ DOKUMENT obsahuje:

1. Opis hlavného cieľa (merateľný pozitívny sociálny vplyv)
2. Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu
3. Predmet hospodárskej činnosti
4. Opis, akým spôsobom tovary / služby ...prispievajú k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu
5. Závazok žiadateľa využívať viac ako 50% zisku na dosiahnutie hlavného cieľa
6. Opis zapájania zainteresovaných osôb prostredníctvom :
 - poradného výboru (všetky ostatné okrem družstva / občianskeho združenia)
 - demokratickej správy (družstvo alebo občianske združenie)
7. Opis spôsobu, akým sú splnené podmienky podľa písmena h)

Dodržiava podmienky :

- Občianske združenie - §221 ods.3, §222, 223, 235, 244, 245, 252 a 253 Obch. zákonníka (Družstvo)
- Nadácia, N.O., Účelové zariadenie cirkvi - §67 (Rezervný fond), 105, 106, 108-124 (sro), 136 (zákaz konkurencie) Obch. zákonníka

KONANIE O PRIZNANIE ŠTATÚTU :

- 1. ŽIADOSŤ s prílohami**
2. POSÚDENIE ŽIADOSTI (overenie splnenia podmienok, posúdenie dokumentácie)
3. PRIZNANIE ŠTATÚTU
4. PLNENIE STANOVENÝCH POVINNOSTÍ POČAS DOBY TRVANIA PLATNOSTI ŠTATÚTU
5. POVINNOSŤ uvádzať pri obchodnom mene „r.s.p.“ / „registrovaný sociálny podnik“

NP ISE

Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky

Adresa na doručenie žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku:

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
- Sekcia práce, Odbor sociálnej ekonomiky
Ing. Ingrid Ujváriová - riaditeľka odboru
Špitálska 4,6,8
816 43 Bratislava
- **V prípade akýchkoľvek otázok:**
- Mgr. Kristína Petrovičová
e-mail: kristina.petrovicova@employment.gov.sk
Tel.: +421 2 2046 1258
- Ing. Ingrid Ujváriová
e-mail: ingrid.ujvariova@employment.gov.sk
Tel.: +421 2 2046 1323

PRÍKLADY DOBREJ PRAXE



- **LIESNICA**

Včelí kRaj pomáha včelám aj ľuďom z Malohontu

- **RASLAVICE**

Starosta: „Obec má široké možnosti, môže robiť všetko“

Samospráva má pre sociálne podnikanie najlepšie podmienky.

Disponuje vlastnými finančnými zdrojmi, má možnosť zapojiť sa do výziev, získať zamestnancov. Obecný úrad sa sústreďuje na vytvorenie udržateľného systému komplexného sociálneho rozvoja komunity.

- **STANICA ŽILINA-ZÁRIEČIE**

Zakladatelia Stanice Žilina-Záriečie: „Meníme svoju misiu na ľudskosť“

Na plný úväzok tu pracuje dvadsiatka ľudí, ktorí by mali problém uplatniť sa na trhu práce. V kultúrnom uzle sa pracovne realizujú umelecky nadaní mladí ľudia, ktorí vyžadujú špecifické pracovné prostredie a v bežnom zamestnaní by zrejme dlho nevydržali.

HRHOVSKÉ SLUŽBY, S.R.O.

PRVÝ REGISTROVANÝ SOCIÁLNY PODNIK

Nástrojom riešenia je obecná firma a jej spolupráca s obcou.

Starosta: Každá lokalita nám ponúka rôzne zdroje. Či sú to voľné budovy, pozemky, pôda, voda, kameň, stroje a zariadenia, alebo iné, všetko sú to zdroje, ktoré za istých okolností dokážeme využiť pre rozvoj. (oprava výtlkov, lisovanie slamy a sena, kosenie pozemkov..)

- výroba štiepky, peletiek, brikiet
- sušenie čajov a pestovanie byliniek (balenie)
- prevádzkovanie kúpaliska a posilňovne
- organizovanie festivalu Hrhovské čuda a zábaviska

Príklady dobrej praxe Česká republika

AnnKas

Včelí farma AnnKas je rodinný podnik. Obhospodaruje okolo 50 včelstiev. Ponúka prírodné produkty z včelnice a bylinkové záhrady. Viac informácií na www.vceli-svicky.eu alebo www.annkas.eu



Biostatek je farma, kde sa naši zamestnanci z rôznych na trhu znevýhodnených skupín starajú o ovce, lúky a ovocné sady a spracovávajú získané suroviny. Podnik organizuje environmentálne vzdelávacie kurzy pre deti a dobrovoľnícke skupiny. www.biostatek.cz

NVIRA

„Šetrne k prírode“ Je integrační sociálny podnik, ktorý zamestnáva viac ako 50% osôb so zdravotným postihnutím rôzneho typu. Prevádzkujeme napríklad Zdravú jedáleň.

www.toulcuvdvur.cz

Ďakujeme za pozornosť

